

ÅRLIG REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVURDERINGER

Denne redegjørelsen er utarbeidet av PEDAB NORWAY AS ("**Pedab Norway**", "**Selskapet**") i henhold til lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ("**Åpenhetsloven**") § 5.

Redegjørelsen vil bli oppdatert og offentliggjort iht. Åpenhetsloven innen 30. juni hvert år, og ellers ved vesentlige endringer i Selskapets risikovurderinger.

Redegjørelsen bygger på FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, og dekker i tillegg til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, også bl.a. miljø og antikorrupsjon.

1. GENERELL BESKRIVELSE AV VIRKSOMHETEN

PEDAB NORWAY er en distributør som videreformidler varer og tjenester mellom våre leverandører og partnere. I all hovedsak tilbyr vi kun varer og tjenester i Norge. PEDAB NORWAY er et heleid datterselskap av PEDAB GROUP AB, og er en av 10 PEDAB kontorer i Norden, Baltikum, Polen og Frankrike. PEDAB GROUP AB har hovedkontor i Borås i Sverige, og har følgende støttefunksjoner som CFO, CMO, HR Direktør samt alle regnskapsfunksjoner for alle PEDAB kontorene. PEDAB NORWAY tilbyr distribusjon av varer og tjenester fra flere leverandører med opprinnelsesland fra USA, Kina og Europa.

Åpenhetsloven har til hensikt å fremme virksomheters respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i produksjon og tjenesteleveranse. Den sikrer også allmennheten tilgang til informasjon om virksomheters arbeid på området og hvordan de håndterer negative konsekvenser. Gjennom åpenhet og transparens oppfordrer loven til etisk ansvarlighet og bidrar til bærekraftig næringsliv.

2. RETNINGSLINJER OG RUTINER FOR ARBEIDET MED GRUNNLEGGENDE MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD

PEDAB NORWAY tar åpenhetsloven på alvor og legger vekt på virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi har inkorporert lovens krav i vårt styringssystem, gjennom våre etiske retningslinjer. Disse retningslinjene gjelder for all vår virksomhet og alle ansatte.

Alle ansatte i PEDAB GROUP skal videre følge konsernets «Business Conduct Guidelines», «Equality Policy» samt «Employee Handbook».

Arbeidet med Åpenhetsloven, herunder hvordan virksomheten skal utføre aktsomhetsvurderinger i egen forretningsvirksomhet, og overfor sine leverandører og forretningspartnere (samlet **Leverandører**), er forankret i styret i PEDAB NORWAY.

3. AKTSOMHETSVURDERINGER FOR 2025

I forbindelse med at åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022, igangsatte vi et arbeid knyttet til aktsomhetsvurderinger av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og overfor våre Leverandører.

3.1 Kartlegging av egen virksomhet

I kartleggingen av egen virksomhet har vi særlig sett på gjeldende ordninger for våre ansatte og hvordan arbeidsforholdene følges opp i praksis. Våre tiltak knyttet til arbeidsmiljø, følges opp løpende.

I PEDAB NORWAY aksepterer vi ikke noen form for trakassering eller diskriminering av kolleger eller andre som berøres av virksomheten vår. Vi oppmuntrer til og fremmer mangfold, og er forpliktet til å gi alle ansatte like muligheter.

Det har, som foregående år, også gjennom 2025 vært jobbet med tiltak for å redusere sykefraværet i firmaet. Sykefraværet er veldig lavt og det har ikke vært noen arbeidsulykker i firmaet i 2025.

Gjennom våre aktsomhetsvurderinger har vi ikke avdekket faktisk negative konsekvenser eller vesentlige risiko for negative konsekvenser knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet.

3.2 Kartlegging av Leverandører

PEDAB NORWAY har i henhold til Åpenhetsloven gjennomført en kartlegging og vurdering av våre Leverandører i tråd med den lovpålagte seks-steps arbeidsmodellen i Åpenhetsloven § 4. Gjennomgangen har fulgt prinsippene om forholdsmessighet og risikobasert tilnærming.

Kartleggingen består av en innledende kartlegging basert på Leverandørers virksomhet, arbeidets art/type leveranse/tjeneste/produkt, geografisk plassering, om det foreligger sertifiseringer, bruk av underleverandører, andel menneskelig arbeidskraft, om leverandørene/ forretningspartnerne selv har etiske retningslinjer, kostnadsnivå/størrelse på transaksjon etc.

Med bakgrunn i dette, har vi plukket ut noen Leverandører som vi ønsker mer informasjon fra. De vi har plukket ut, har vi sendt et spørreskjema til, hvor de enten har bekreftet at de har iverksatt systemer eller rutiner for å avdekke avvik, eller har disse under bearbeiding. Vi har ikke gjennom vår innledende aktsomhetsvurderinger avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlige risiko for negative konsekvenser hos våre Leverandører. Vi har imidlertid i prosessen identifisert at noen av Selskapets leverandører har opprinnelsesland i Kina, som gjør kontrollen utfordrende og vi kan derfor ikke utelukke at det her kan være avvik med tilhørende risiko for negative konsekvenser.

Vi vil fortsette å gjennomføre regelmessige analyser av våre Leverandører for å så tidlig som mulig avdekke om det kan være grunnlag for en risiko. Vi vil også gjøre en nærmere gjennomgang av redegjørelsene som våre Leverandører publiserer iht. Åpenhetsloven.

Selskapet benytter også leverandører av administrative tjenester, som renhold, kontorleie, IT-tjenester og kantinetjenester. Disse leverandørene er i hovedsak basert i Norge, hvor risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold vurderes som lav.

Selskapets forretningspartnere består i hovedsak av IT-forhandlere og systemintegratorer i Norge. Disse opererer i en bransje og et land med lav risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Risikoen knyttet til våre forretningsforbindelser vurderes derfor som lav.

Enkelte bransjer, som renholdstjenester, vurderes likevel særskilt, og selskapet benytter etablerte leverandører som følger gjeldende regelverk.

4. TILTAK

Gjennom arbeidet med Åpenhetsloven har det blitt utarbeidet prosesser for rapportering av eventuelle avvik som våre ansatte og/eller våre Leverandører avdekker. Det danner grunnlag for eventuelle justeringer av etablerte prosesser for å unngå avvik. Denne oppsummeringen er også en del av vår årlige rapportering, som skal være fullført før 30. juni hvert år.

For å i størst mulig grad begrense potensielle negative konsekvenser for brudd på bl.a. grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, vil vi fremover ha særlig fokus på våre Leverandører av produkter fra geografisk risikoutsatte områder. Dersom vi avdekker risiko, vil vi søke å påvirke Leverandører til å jobbe for å minimere risiko. I vårt videre arbeid med åpenhetsloven ønsker vi også å:

- videreutvikle leverandøravtalene våre slik at de også dekker kravene i Åpenhetsloven, herunder at det stilles krav til overholdelse av etiske retningslinjer
- forbedre kontroll og dialog med våre Leverandører
- øke kunnskapen om Åpenhetsloven internt i organisasjonen slik at de fleste av våre ansatte kan være følge opp lovgivningen

5. KONTAKT

For spørsmål om redegjørelsen og PEDAB NORWAY sitt arbeid med Åpenhetsloven, er du velkommen til å ta kontakt med daglig leder Gro Benjaminsen, epost [gro.benjaminsen@pedab.no] eller styrets leder Jesper W. Bartholdson, epost [jesper.bartholdson@pedab.se].

Styret i PEDAB NORWAY AS

Oslo, 01. mai 2026

Jesper Wigar Bartoldsson
(styreleder, sign)

Johan Olof Askengren
(styremedlem, sign)

Leif Peter Jansson
(styremedlem, sign)

Hans Peter Carlsson
(Styremedlem, sign)

Daglig leder i PEDAB NORWAY AS

Oslo, 01. mai 2026

Gro Benjaminsen
(daglig leder, sign)